

Министерство культуры Российской Федерации

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Екатеринбургский государственный
театральный институт»

ПРИНЯТО
Ученым советом федерального
государственного бюджетного
образовательного учреждения
высшего образования
«Екатеринбургский
государственный театральный
институт»
протокол от 09.09.2022 № 8

УТВЕРЖДЕНО
Ректор
федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Екатеринбургский
государственный театральный
институт»



/А.А. Глуханюк

ПОЛОЖЕНИЕ

**о процедуре проведения выборов декана федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Екатеринбургский государственный театральный институт»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок выборов на должность декана федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Екатеринбургский государственный театральный институт» (далее – Институт). Настоящее Положение также регламентирует порядок назначения и освобождения от должности декана.

1.2. Должность декана относится к профессорско-преподавательской должности.

1.3. Согласно положениям статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации должность декана является выборной. Порядок проведения выборов на должность декана устанавливается Уставом Института и настоящим Положением.

Отдельные вопросы проведения выборов декана, не урегулированные настоящим Положением, регламентируются приказами ректора.

1.4. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Института.

2. Подготовка выборов декана

2.1. Решение о выборах декана принимается ректором.

Объявление о проведении выборов декана публикуется на официальном сайте Института.

В объявлении о проведении выборов декана указывается следующая информация:

- факультет (при наличии одного факультета в Институте – может быть не указан);
- место приема заявлений для участия в конкурсном отборе;
- квалификационные требования к кандидату на должность;
- дата окончания приема заявлений для участия в выборах;
- место проведения выборов;

2.2. На должность декана избираются наиболее квалифицированные и авторитетные специалисты соответствующего профиля из числа штатных педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, для которых работа в Институте является основной, имеющие высшее образование, ученую степень или ученое звание и стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, отвечающих установленным квалификационным требованиям.

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

2.3. Декан избирается на срок до 5 лет.

2.4. В случае невыполнения деканом своих должностных обязанностей в полном объеме Ученый совет Института может принять тайным голосованием решение о досрочных перевыборах декана.

3. Порядок проведения выборов декана

3.1. Объявление о выборах декана с указанием даты заседания Ученого совета размещается на сайте Института не менее, чем за 30 календарных дней до проведения процедуры выборов на Ученом совете Института.

3.2. Выдвижение кандидатур на должность декана может производиться:

- ректором;
- ученым советом;
- в порядке самовыдвижения;
- кафедрами;

3.3. Выдвижение кандидатур заканчивается за 10 календарных дней до заседания Ученого совета.

3.4. Претенденты на должность декана не позднее, чем за 10 календарных дней до заседания Ученого совета представляют Ученому секретарю следующие документы:

- заявление;

- программу развития факультета на 5 лет;
- копии документов о прохождении дополнительного профессионального образования;
- копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, а также документы, подтверждающие отсутствие у претендента ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами в случае отсутствия данных копий в личном деле претендента.

3.5. Отказ претенденту в рассмотрении возможности его избрания на должность декана может иметь место в случае несоответствия его квалификационным требованиям, установленным действующими нормативными правовыми актами. Решение об отводе кандидатуры принимается Ученым советом Института открытым голосованием.

3.6. Кандидат на должность декана факультета имеет право снять свою кандидатуру на любом этапе выборной кампании, но не позднее начала голосования на Ученом совете.

Снятие кандидатуры осуществляется:

- до начала работы Ученого совета по выборам декана - путем подачи письменного заявления в свободной форме на имя ректора через секретаря Ученого совета;

- непосредственно на заседании Ученого совета в устной форме с занесением данного заявления в протокол Ученого совета.

3.8. Количество кандидатов, выдвигаемых на должность декана факультета, не ограничивается.

4. Порядок проведения голосования.

4.1. Выборы декана осуществляются на заседании Ученого совета.

4.2. Декан избирается на заседании Ученого совета путем тайного голосования из числа кандидатов, представивших документы на участие в выборах декана. Избранным считается кандидат, получивший не менее 50 процентов голосов присутствующих членов Ученого совета.

4.3. Перед началом голосования на заседании Ученого совета ученый секретарь знакомит членов Ученого совета с документами, представленными кандидатами.

Каждый из кандидатов представляет программу развития факультета на предстоящий период. После выступления кандидата, ему могут быть заданы вопросы членами Ученого совета и другими кандидатами.

4.4. Все кандидатуры на должность декана вносятся в один бюллетень для тайного голосования.

4.5. Для проведения тайного голосования и подведения итогов Ученый совет перед началом тайного голосования избирает из своего состава открытым голосованием счетную комиссию (не менее трех человек).

4.6. Решение Ученого совета является основанием для заключения трудового договора с избранным кандидатом и издания приказа о приеме его

на работу в должности декана. В том случае, если по результатам голосования победителем признается действующий декан или иной действующий сотрудник Института, с ним может быть заключено дополнительное соглашение к действующему трудовому договору.

4.8. Нарушение процедуры проведения выборов, установленной настоящим Положением, влечет за собой отмену результатов выборов.

4.9. В случаях, если 1) процедура выборов не окончена к моменту истечения срока трудового договора с деканом либо 2) выборы признаны несостоявшимися, ректор вправе продлить полномочия декана единолично на срок до года либо назначить иное лицо временно исполняющим обязанности декана на один год.

5. Порядок отмены выборов и порядок назначения исполняющего обязанности декана

5.1. Выборы декана могут быть отменены приказом ректора не менее чем за три календарных дня до даты заседания Ученого совета.

5.2. Информация об отмене выборов размещается на официальном сайте Института.

5.3. Выборы декана могут быть отменены в следующих случаях:

- реорганизация или ликвидация факультета (как уже реализуемые, так и запланированные решениями Ученого совета и/или приказами ректора и/или иными документами Института);
- нарушение порядка проведения выборов;
- при отсутствии поданных заявлений после истечения срока, указанного в п.3.3 настоящего положения;

4.4. При реорганизации факультета в форме выделения приказом ректора назначается исполняющий обязанности декана вновь образованного факультета на срок до одного года. Декан факультета, из которого произошло выделение нового факультета, продолжает занимать должность до окончания срока действия трудового договора.

При слиянии двух факультетов полномочия деканов прекращаются, а приказом ректора назначается исполняющий обязанности декана вновь созданного факультета.

При создании нового факультета приказом ректора назначается исполняющий обязанности декана.

4.5. При досрочном прекращении полномочий декана либо в случае истечения срока трудового договора до даты очередного заседания Ученого совета, на котором должны пройти выборы декана на новый срок, ректор вправе единолично возложить исполнение обязанностей декана на одного из ведущих сотрудников Института сроком не более чем на один год.

5. Освобождение от должности

5.1. Декан освобождается от должности приказом ректора в связи с истечением срока трудового договора или досрочно.

5.2 Досрочное освобождение от должности декана осуществляется приказом ректора в случаях:

- ликвидации или реорганизации факультета;
- личного заявления декана;
- повторного (в течение одного года) грубого нарушения деканом Устава Института;
- применения (в том числе однократного) деканом методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося;
- неэффективной деятельности факультета (по представлению Ученого совета).

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение подлежит публикации на официальном сайте Института.

6.2. Настоящее Положение утверждается, изменяется, дополняется и отменяется решением Ученого совета.